



На основу члана 30. Закона о државној управи („Службени гласник РС“, број 79/2005; 101/2007, 95/2010, 99/2014), чл. 98. и 99. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“, број 79/2005, 81/2005, 83/2005, 64/2007, 67/2007, 116/2008, 104/2009, 99/2014, 94/2017), члана 49. Закона о раду („Службени гласник РС“, број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017-одлука УС и 113/2017) и члана. 6. Посебног колективног уговора за државне органе („Службени гласник РС“, број 25/2015, доносим

О Д Л У К У

О РАСПИСИВАЊУ ИНТЕРНОГ КОНКУРСА У АГЕНЦИЈИ ЗА ЗАШТИТУ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ У БЕОГРАДУ, за доделу средстава за додатно образовање службеника у Агенцији за заштиту животне средине у Београду путем студирања.

Интерни конкурс огласити на огласној табли и интернет презентацији Агенције за заштиту животне средине у Београду www.sepa.gov.rs.

Образложење

Законом о државној управи прописано је да директор решава у управним стварима из делокруга органа у саставу и одлучује о правима и дужностима запослених у органу у саставу. (члан 30.)

Законом о државним службеницима прописано је да: државном службенику може да се омогући додатно образовање значајно за државни орган (члан 98. став 1.); државни службеник који ће да се додатно образује бира се на интерном конкурс у државном органу, а предност има државни службеник са вишим просеком оцене у последње три оцене (члан 98. став 2.); трошкове додатног образовања сноси државни орган (члан 98. став 3.); права и обавезе државног службеника који се додатно образује уређује се уговором (члан 99. став 1.); државни службеник има право на мировање радног односа ако додатно образовање захтева привремено одсуство с рада (члан 99. став 2.); после додатног образовања државни службеник обавезан је да остане на раду у државном органу најмање двоструко дуже од трајања додатног образовања, иначе је дужан да једнократно врати све трошкове додатног образовања (члан 99. став 3.).

Законом о раду прописано је да је послодавац дужан да запосленом омогући образовање, стручно оспособљавање и усавршавање када то захтева потреба процеса рада и увођење новог начина и организације рада (члан 49. став 1.); запослени је дужан да се у току рада образује, стручно оспособљава и усавршава за рад (члан 49. став 2.); трошкови образовања, стручног оспособљавања и усавршавања обезбеђује се из средстава послодавца и других извора, у складу са законом и општим актом (члан 49. став 3.); у случају да запослени прекине образовање, стручно оспособљавање или усавршавање, дужан је да послодавцу накнади трошкове, осим ако је то учинио из оправданих разлога (члан 49. став 4.).

Посебног колективног уговора за државне органе прописано је да ако је уговором којим се уређују права и дужности државног службеника на извршилачком радном месту, који се додатно образује, утврђено да се додатно образовање спроводи у циљу стварања услова за попуњавање упражњеног радног места, а руководилац накнадно одлучи да се то радно место не попуни или ако државни службеник не буде премештен на то радно место-државни

службеник нема обавезу да после успешног окончања додатног образовања остане на раду у државном органу најмање двоструко дуже времена од трајања додатног образовања, као ни обавезу да врати све трошкове додатног образовања, осим ако законом није другачије одређено (члан 6. став 1.); ако услед планиране промене акта о систематизацији радних места у органу, престаје потреба за обављањем послова у степену и врсти стручне спреме, односно образовања које запослени има, послодавац може да обезбеди додатно образовање, односно преквалификацију или доквалификацију запосленом, ради премештаја запосленог на одговарајуће радно место (члан 6. став 2.).

Имајући у виду све напред наведено, као и чињеницу да у Агенцији за заштиту животне средине, постоји потреба за обављањем послова у одговарајућем степену и врсти стручне спреме односно образовања које запослени има, као и да Агенција за заштиту животне средине може да обезбеди додатно образовање, односно преквалификацију или доквалификацију запосленом, ради распоређивања или премештаја запосленог на одговарајуће радно места, у складу са новим актом о систематизацији у којем постоје упражњена извршилачка радна места, донета је одлука као у диспозитиву.

в.д. ДИРЕКТОР
Филип Радовић

